

Планування і контроль БПР медичних сестер

Ольга Дубина

шеф-редактор Експертус Охорона здоров'я





Нормативна база

- Закон України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» від 19.11.1992 № 2801-XII (*далі* — Основи)
- Постанова КМУ «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» від 14.07.2021 № 725 650 (*далі* — Положення про систему БПР)
- Наказ МОЗ «Про затвердження Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України» від 16.04.2025 № 650 (*далі* — Порядок атестації)



Нормативна база

- Наказ МОЗ «Про затвердження Положення про групи рівних» від 08.05.2025 № 781 650 (далі — Положення про групи рівних)
- Наказ МОЗ «Про подальше удосконалення системи післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку фахівців з фаховою передвищою, початковим рівнем (короткий цикл) та першим (бакалаврським) рівнем вищої медичної і фармацевтичної освіти та магістрів з медсестринства» від 10.11.2022 № 2016 (далі — Наказ № 2016)



Обов'язок працівника

Стаття 74 Основ «Провадження професійної діяльності за професіями у сфері охорони здоров'я»:

«Проводити професійну діяльність із надання медичної, фармацевтичної, реабілітаційної допомоги та здійснювати іншу професійну діяльність за професіями у сфері охорони здоров'я можуть особи, які мають відповідну професійну кваліфікацію у сфері охорони здоров'я».

«Вимоги до компетентностей, обов'язків та професійних кваліфікацій працівників сфери охорони здоров'я визначаються професійними стандартами за професіями у сфері охорони здоров'я, затвердженими і введеними в дію у встановленому законодавством порядку, а за їх відсутності — кваліфікаційними характеристиками...»



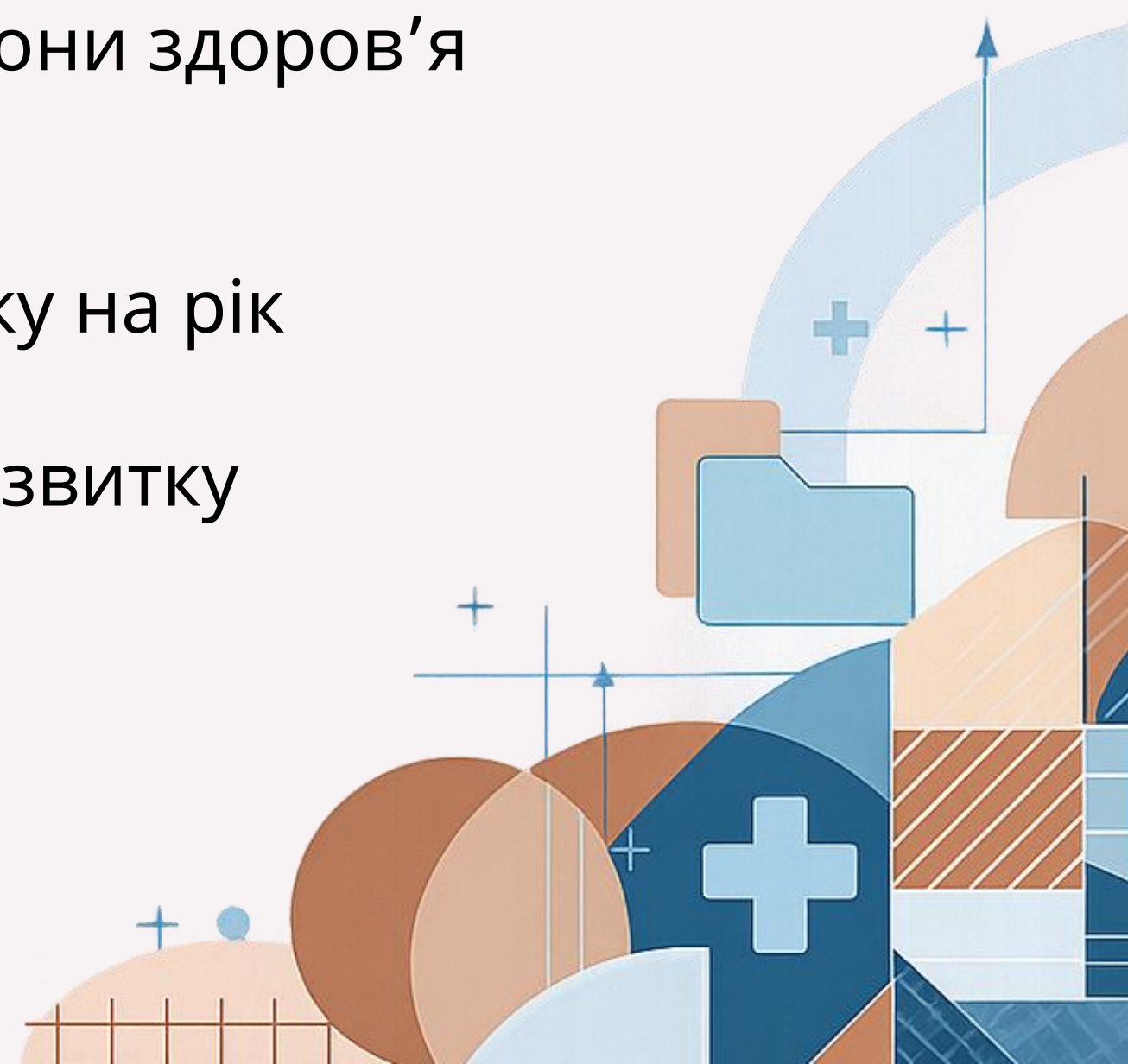
Обов'язок працівника

Стаття 75 Основ «Підготовка та безперервний професійний розвиток за професіями у сфері охорони здоров'я»:

«Працівники сфери охорони здоров'я зобов'язані здійснювати безперервний професійний розвиток, зокрема шляхом навчання на заходах безперервного професійного розвитку, що організовуються та проводяться провайдерами таких заходів».



Планування БПР

- План роботи на рік
 - План навчання працівників сфери охорони здоров'я для БПР
 - Індивідуальні цілі професійного розвитку на рік
 - Рекомендації за місцем роботи щодо розвитку професійних компетентностей
- 



Планування БПР

I. Індивідуальні цілі професійного розвитку на рік¹

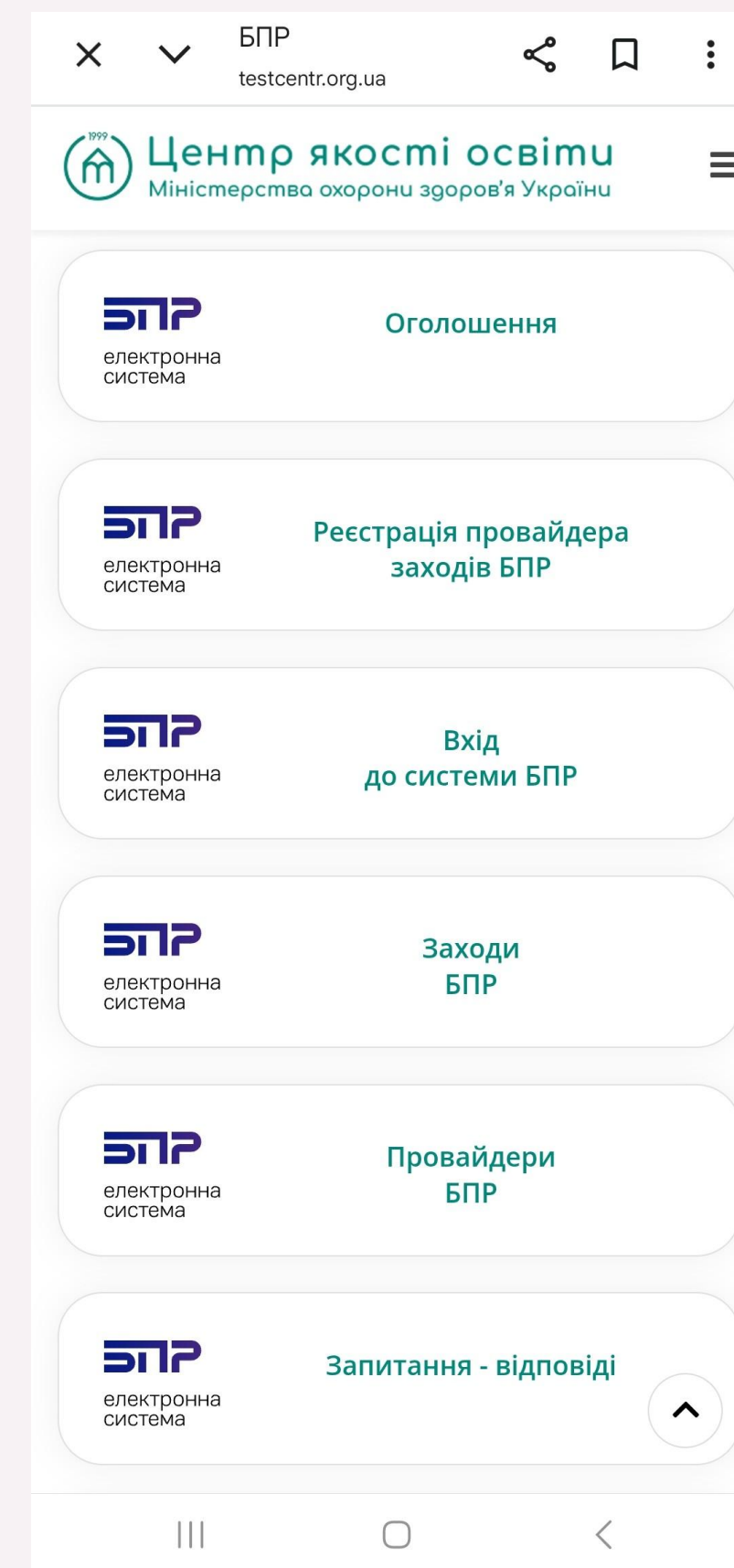
Опис компетентності (знання, уміння / навички), яку планується здобути та/або вдосконалити	Очікуваний результат (як планується застосовувати здобуту та/або вдосконалену компетентність)

Рекомендації за місцем роботи щодо розвитку професійних компетентностей²

! Цілі й очікувані результати працівник визначає самостійно.
Рекомендації отримує від керівника ЗОЗ, керівника структурного підрозділу, іншого представника роботодавця.



- Сайт центру якості освіти МОЗ України
- Сайти закладів фахової передвищої / вищої (післядипломної) освіти
- Сторінки провайдерів освітніх заходів
- Платформа Центру громадського здоров'я
- Платформа Академії НСЗУ
- Сторінки міжнародних організацій, проєктів, програм, що діють в Україні
- Професійні спільноти
- Сторінки колег, експертів у галузі





Обов'язок роботодавця

«На час проходження безперервного професійного розвитку з відривом від виробництва за працівниками сфери охорони здоров'я **зберігається середня заробітна плата** у порядку, визначеному законодавством для працівників, яких направляють для підвищення кваліфікації. Роботодавці зобов'язані **сприяти** дотриманню вимог до безперервного професійного розвитку».

Пункт 23 Положення про систему БПР

Обов'язок роботодавця

«Органи, установи, заклади, підприємства, організації / фізичні особи — підприємці, з якими працівники сфери охорони здоров'я перебувають в трудових відносинах, **контролюють вчасне подання** їх працівниками портфоліо до кадрового підрозділу (за наявності) та **перевіряють** у строк не більше 14 робочих днів з дати подання **облік працівником сфери охорони здоров'я мінімальної кількості балів** безперервного професійного розвитку за відповідний річний період».

Пункт 12 розділу VIII Порядку атестації



Обов'язок роботодавця

«Керівник органу, установи, закладу, підприємства, організації / фізична особа — підприємець за результатами перевірки портфоліо працівників сфери охорони здоров'я **направляє їх на чергову атестацію** або для **відновлення професійної діяльності**, якщо таке рішення було прийнято суб'єктом проведення атестації».

Пункт 13 розділу VIII Порядку атестації





Вимірювання БПР

Бал БПР — одиниця вимірювання здобутих теоретичних знань та практичних навичок у процесі здійснення безперервного професійного розвитку.

*Підпункт 1 пункту 2
Положення про систему БПР*

Критерії нарахування балів БПР
(додаток 6 до Порядку атестації)



Облік балів БПР

30

Річний мінімум балів БПР

15


Максимум балів БПР, які зараховуються за один вид заходів неформальної та інформальної освіти

20(25)*

Кількість балів БПР, що зараховується за дистанційне навчання з використанням електронних навчальних платформ

150

Кількість балів БПР, яку потрібно задекларувати для атестації





Ведення портфоліо

Працівник сфери охорони здоров'я створює портфоліо **окремо для кожної спеціальності**, за якою проходить атестацію.

Пункт 2 розділу VIII Порядку атестації





Ведення портфоліо

Облік балів здійснюється з кожного виду діяльності за затвердженими критеріями нарахування балів БПР за **наявністю відповідних підтвердних документів.**

Пункт 3 розділу VIII Порядку атестації





Ведення портфоліо

Працівник сфери охорони здоров'я може декларувати **необмежену кількість балів БПР**, але під час атестації враховується:

- наявність мінімальної кількості балів БПР за рік;
- кількість балів БПР за освітні заходи згідно із затвердженими критеріями нарахування балів БПР;
- кількість балів БПР, яка зараховується до мінімальної кількості балів за рік, за один вид заходу неформальної (крім циклів спеціалізації) або інформальної освіти.

Пункт 9 розділу VIII Порядку атестації



Вибір та облік навчання

Рекомендація 1

Вибирайте навчання за спеціальністю. Вносьте в портфоліо всі освітні заходи, які стосуються спеціальності, за якою його ведете. Якщо освітні заходи стосуються кількох ваших спеціальностей — зафіксуйте їх у кількох портфоліо.

Рекомендація 2

Незалежно від спеціальності вносьте у всі свої портфоліо інформацію про заходи за шістьма обов'язковими напрямками (інфекційний контроль, екстрена (невідкладна) допомога, дотримання медстандартів і клінічних протоколів, медична допомога постраждалим від насильства, етичні питання, цифрова компетентність).



Вибір та облік навчання

Рекомендація 3

Зверніть увагу, що «науково-практична конференція, конгрес, симпозіум» — це один вид заходів БПР. Сумарно за всі конференції, з'їзди, симпозіуми враховується 15 балів БПР на рік. Те саме стосується «навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками» — це теж один вид заходів БПР.

Рекомендація 4

Зверніть увагу, що за різні види діяльності в межах одного заходу БПР, враховується один із таких видів діяльності — той, якому відповідає більша кількість балів.



Вибір та облік навчання

Рекомендація 5

Пройдіть навчання за програмами ВООЗ «Самодопомога Плюс» та mhGAP й отримайте право задекларувати 24 бали БПР БПР за рік (-20%). Зменшення діє один раз на атестаційний період.

Рекомендація 6

Станьте фасилітатором групи рівних, проводьте навчання й отримуйте до 18 балів БПР на рік.



Ольга Дубина

шеф-редактор Експертус Охорона здоров'я

Дякую за увагу!

Ваші запитання

