

Все буде УКРАЇНА

Е-лікарняний, як
опрацювати, обчислити
та оплатити у 2022 році

СПІКЕР — Микола Постернак,
експерт з соціального страхування

Експертус
головбух

0 800 21 12 20 (усі дзвінки безплатні),
gb.expertus.com.ua

Чим керуватися

Закон України

«Про загальнообов'язкове
державне соціальне страхування»

від 23.09.1999 № 1105-XIV

Хто має право на Е-лікарняний

Згідно Закону № 1105 право
отримати допомогу по тимчасовій
непрацездатності або по вагітності
та пологах мають наймані
працівники

На підставі якого документу надавати виплату

Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 № 1105-XIV (Закон № 1105);

Підставою для надання допомоги по тимчасовій непрацездатності та/або допомоги по вагітності та пологах є виданий в установленому порядку листок непрацездатності (ст. 31 Закону № 1105).

**Наразі такою підставою є
паперовий лікарняний або Е-лікарняний**

Чим керуватися коли опрацьовуєте е-лікарняний

- Наказ МОЗ «Деякі питання формування медичних висновків про тимчасову непрацездатність та проведення їхньої перевірки» від 01.06.2021р. № 1066 (Наказ № 1066);
- Наказ МОЗ «Про затвердження Порядку видачі (формування) листків непрацездатності в Електронному реєстрі листків непрацездатності» від 17.06.2021 № 1234 (Наказ № 1234).

Ці накази з 01.10.2021 змінені Наказом МОЗ «Про затвердження Змін до деяких нормативно-правових актів Міністерства охорони здоров'я України» від 28.09.2021 № 2086

Чим керуватися

Наказ № 1066 затверджує:

1. Порядок формування медичних висновків про тимчасову непрацездатність в Реєстрі медичних висновків в електронній системі охорони здоров'я;
2. Порядок здійснення Фондом соціального страхування України перевірок обґрунтованості видачі та продовження листків непрацездатності;
3. Інструкцію по роботі з медичними висновками про тимчасову непрацездатність в Реєстрі медичних висновків в електронній системі охорони здоров'я та листками непрацездатності на період дії перехідної моделі (Інструкція).

Загальний принцип оформлення Е-лікарняного

1. Працівник/застрахована особа, у якої настав страховий випадок, звертається до закладу охорони здоров'я (ЗОЗ);
2. Лікар після огляду заносить відомості до реєстру та формує медичний висновок;
3. Для застрахованих осіб, система формує Е-лікарняний;
4. Е-лікарняний, відображається в електронному кабінеті роботодавця;
5. Роботодавець опрацьовує та оплачує Е-лікарняний.

Оплачувати можна тільки Е-лікарняний, що має статус «Готовий до сплати» проте...

Е-лікарняний – набуває статус «Готовий до сплати через 7 днів»

1. Наказ № 1234 передбачає , що Е-лікарняний вважається виданим через сім днів після дати закриття лікарняного по ТВП та відкриття лікарняного по вагітності. Коли 7 днів мине Е-лікарняний має набути статус «Готовий до сплати (виданий)»;
2. На початку війни Електронний реєстр листків непрацездатності відключався наразі через технічні збої сьогодні Е-лікарняні часто не змінюють свій статус;
3. Тож якщо після дати закриття, зазначеної в е-лікарняному, пройшло сім днів, на восьмий день з Е-лікарняним уже можна починати працювати і призначати за ним допомогу, навіть якщо його статус залишився «закритим».

Е-лікарняний – працівникам які евакуювались за кордон

Наказ № 1066 передбачає , що Е-лікарняний формується на підставі медичного висновку який в свою чергу формується тільки після особистого огляду хворого лікуючим лікарем. Проте через війну цей механізм спростили .

Евакуйовані можуть оформити як Е-лікарняний по вагітності та пологах так і Е-лікарняний по тимчасовій непрацездатності

Е-лікарняний «По вагітності та пологах» – працівницям які евакуювались за кордон

Вагітна має зв'язатись зі своїм лікарем в Україні, який вів або продовжує вести її вагітність – він перевірить попередні медичні записи і створить медвисновок, на базі якого автоматично сформується Е-лікарняний.

Такий створений без особистого прийому Е-лікарняний по вагітності та пологах є підставою для отримання декретної допомоги від ФСС.

Аби ФСС профінансував такий Е-лікарняний роботодавець має сформувати та подати до ФСС «Заяву-розрахунок»

Е-лікарняний «По тимчасовій непрацездатності» – працівникам які евакуювались за кордон

Евакуювана особа у разі тимчасової непрацездатності має звернутись до місцевого лікаря у країні, де вона перебуває, та отримати документальне підтвердження факту тимчасової непрацездатності.

Лікар в Україні зможе створити медичний висновок дистанційно, на підставі іноземної виписки чи довідки із зазначеним діагнозом. Після створення медвисновку Е-лікарняний сформується автоматично. Такий створений без особистого прийому Е-лікарняний є підставою для отримання допомоги від ФСС.

Аби ФСС профінансував такий Е-лікарняний роботодавець має сформувати та подати до ФСС «Заяву-розрахунок»

Е-лікарняний з закордону

Можливість створити медвисновок дистанційно діє для таких категорій непрацездатності:

- захворювання або травма загального характеру;
- догляд за хворою дитиною;
- вагітність та пологи;
- ортопедичне протезування.

Строк дії медичного висновку про тимчасову непрацездатність визначається іноземним медичним документом, але не може перевищувати:

- 30 днів – для категорій «Захворювання або травма загального характеру» та «Ортопедичне протезування» (якщо непрацездатність триває довше, необхідно буде надати актуальний медичний документ);
- 14 днів – для категорії «Догляд за хворою дитиною», якщо дитина лікується амбулаторно

Е-лікарняний – у певних випадках можна замінити «Витягом»

1. З травня отримати допомогу по тимчасовій непрацездатності чи по вагітності та пологах українці можуть не лише на підставі оригіналу е-лікарняного, але і його витягу – відповідна постанова правління Пенсійного фонду України від 02 травня 2022 року № 4-1 «Про затвердження форми витягу з Електронного реєстру листків непрацездатності» була зареєстрована в Міністерстві юстиції України 18.05.2022 за № 532/37868.;
2. Його можна використати, наприклад, якщо роботодавець не має можливості подати заяву-розрахунок до ФССУ через бойові дії – тоді працівник може звернутись до будь-якого зручного відділення Фонду соціального страхування України для отримання виплат напряду на підставі витягу його е-лікарняного.

**За витягом працівник може отримати допомогу
в ФСС самостійно**

about:blank

Национальна служба здоров'я України

МЕДИЧНИЙ ВИСНОВОК №
1922 НН79-28A7-K5BC

№д 2021-09-01

ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА
з електронної системи охорони здоров'я

Видатки: Медичний висновок
Категорія: непрацездатність
Шкод: Заборознена або травма запального характеру

Пациєнт: 0641392e-4f8e-4
Тематико непрацездатна особа: Пациєнт - ідентифікований
Період непрацездатності: 0641392e-4f8e-4
Відомості: 2021-09-01 - 2021-09-01

Інформація щодо порушення режиму (за наявності)

Чи пов'язаний випадок непрацездатності з професійною діяльністю пацієнта?

Чи зазначено адекватний та/або надмірний сп'яніння як причину виникнення травматизму?

Проведено реєстрацію непрацездатності, що виникла за історією?

Сформовано:

Лікар: 752d671d-5887-4
Лікар загальної практики - сімейний лікар
Категорія: Категорія Категорія
ПОВ.ФОРТ: КОМУНАЛЬНЕ П
А МСМА КЛІНІКА ПОЛІВЛІНКА М.ЛЬВОВА
№д на ЄДРПОУ / РНОКПП*: 23957835

** Інформаційна довідка не є документом. Якщо при наданні їй для електронної системи охорони здоров'я не електронний документ.
** Для формування висновку необхідно надати повноцінний документ, який об'єктивно свідчить про причини виникнення запального процесу в організмі пацієнта, а саме: аналізи, зображення тощо (за наявності), а також історія.

01.09.2021

МЕДИЧНИЙ ВИСНОВОК

Национальна служба здоров'я України

МЕДИЧНИЙ ВИСНОВОК №
1922 НН79-28A7-K5BC

№д 2021-09-01

ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА
з електронної системи охорони здоров'я*

Видатки: Медичний висновок про тематико непрацездатність
Категорія: непрацездатність
Шкод: Заборознена або травма запального характеру

Пациєнт: 0641392e-4f8e-4b0e-4302-e3a790c0b6c1
Тематико непрацездатна особа: Пациєнт - ідентифікований
Період непрацездатності: 0641392e-4f8e-4b0e-4302-e3a790c0b6c1
Відомості: 2021-09-01 - 2021-09-01

Інформація щодо порушення режиму (за наявності)

Чи пов'язаний випадок непрацездатності з професійною діяльністю пацієнта?

Чи зазначено адекватний та/або надмірний сп'яніння як причину виникнення травматизму?

Проведено реєстрацію непрацездатності, що виникла за історією?

Сформовано:

Лікар: 752d671d-5887-43a2-b678-4f5c238b58a5
Лікар загальної практики - сімейний лікар
Категорія: Категорія Категорія
ПОВ.ФОРТ: КОМУНАЛЬНЕ П
А МСМА КЛІНІКА ПОЛІВЛІНКА М.ЛЬВОВА
№д на ЄДРПОУ / РНОКПП*: 23957835

** Інформаційна довідка не є документом. Якщо при наданні їй для електронної системи охорони здоров'я не електронний документ.
** Для формування висновку необхідно надати повноцінний документ, який об'єктивно свідчить про причини виникнення запального процесу в організмі пацієнта, а саме: аналізи, зображення тощо (за наявності), а також історія.

Якщо роботодавець не може подати до ФСС «Заяву –розрахунок»

Аби отримати виплату по Е-лікарняному працівник може звернутися до ФСС самостійно в спосіб який визначає «Порядок надання матеріального забезпечення за рахунок коштів Фонду соціального страхування України деяким категоріям застрахованих осіб» затверджений постановою правління ФСС від 24.01.2017 р. № 8;

За витягом працівник може отримати допомогу в ФСС самостійно

Е-лікарняний



Відкриті сервіси
Веб-порталу

Пенсійний калькулятор

Доброго дня,
ПОСТЕРНАК МИКОЛА МИКОЛАЙОВИЧ



Вихід

Головна / Звернення

Дистанційне інформування

- Моя заробітна плата >
- Мій страховий стаж >
- Моя пенсія >
- Мої звернення **6** >
- Мої документи >
- Мої повідомлення >
- Електронна трудова книжка >
- Тимчасова втрата працездатності >
- Мої листки непрацездатності >

Комунікації з ПФУ

- Запит на отримання електронних документів >
- Анкета для зміни даних в Реєстрі застрах. осіб >

Номер ЛН	Дата відкриття	Дата закриття	Статус ЛН	ПІБ ЗО
123456-0123456789-1	03.10.2022	14.06.2022	Готово до сплати	Потужний Степан Тарасович
Номер ЛН	123456-0123456789-1			
Дата відкриття	03.10.2022			
Дата закриття	14.06.2022			
Статус ЛН	Готово до сплати			
РНОКПП ЗО	0123456789			
ПІБ ЗО	Потужний Степан Тарасович			
Категорія медичного висновку	Захворювання або травма загального характеру			
Код за ЄДРПОУ медичного закладу	12345678			
Найменування медичного закладу	Комунальне підприємство «Лікарня мрії»			
Джерело	МОЗ			

Відправити до ПФУ



Як ЗОЗ має оформити період непрацездатності

- Наразі в Україні закінчився перехідний період за який Е-лікарняні мали повністю замінити паперові лікарняні. Він розпочався з 04.06.2021р. і тривав до 01.10.2021р. (Наказ № 1066).
- При цьому нова редакція Наказу № 1066 передбачає, що медичний заклад у певних випадках може видавати паперовий лікарняний

Нова редакція Наказу № 1066 передбачає 4 умови оформлення паперових лікарняних, ЗОЗ його видає у разі:

- 1) продовження та закриття листків непрацездатності, що були видані до 01.10.2021р;
- 2) спливу строку, протягом якого лікуючий лікар може внести зміни до медичного висновку про тимчасову непрацездатність в Реєстрі медичних висновків в електронній системі охорони здоров'я. У такому випадку рішення про видачу листка непрацездатності приймає лікарсько-консультативна комісія (ЛКК) закладу охорони здоров'я, а за її відсутності керівник закладу;
- 3) застрахованій особі протягом двох місяців з дня народження дитини, зазначеного у свідоцтві про народження дитини - на підставі цього свідоцтва та рішення суду про усиновлення дитини;
- 4) виникнення технічних проблем (помилки) щодо передачі даних між Електронним реєстром листків непрацездатності та Реєстром медичних висновків в електронній системі охорони здоров'я, які призводять до неможливості формування електронного листка непрацездатності в Електронному реєстрі більше ніж протягом **семи** днів з дати створення медичного висновку про тимчасову непрацездатність - до усунення таких проблем (помилки).

Чим керуватися

якщо ЗОЗ видав паперовий лікарняний

- Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 № 1105-XIV (Закон № 1105);
- Інструкція про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову непрацездатність громадян, затверджена Наказом Міністерства охорони здоров'я України від 13 листопада 2001 року, № 455 (Інструкція № 455);
- Інструкція про порядок заповнення листка непрацездатності, що затверджена Наказом Міністерства охорони здоров'я України від 3 листопада 2004 року, № 532/274/1 Зб-ос/1406 (Інструкція № 532).

Паперовий-лікарняний

16

ПОДАТКОВА СЛУЖБА
ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНИТАРНОЇ ДОПОМОГИ №4
РАЙОНУ ДЕСНЯНСЬКОГО

ЛИСТОК НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ
ПЕРВИННИЙ ПРОДОВЖЕННЯ ЛИСТКА № 4

Серія АГЕ № 159928

Виданий сімнадцятою квітня 2014 р.
Грошман Микола Миколайович
Лівадерення МВО Ж.М.ВРЕСТАВІЯ Кошуренки

Діагноз первинний: ГРВЗ, фарингіт
Діагноз заключний: ГРВЗ, фарингіт

Причина непрацездатності: захворювання загальне - 1, професійне та його наслідки - 2, наслідок аварії на ЧАЕС - 3, нещасний випадок на виробництві та його наслідки - 4, невірогідні травми - 5, контакт з хворими на інфекційні захворювання та бактеріоносійство - 6, санаторно-курортне лікування - 7, вагітність та пологи - 8, ортопедичне протезування - 9, догляда (вік) 10.

РЕЖИМ: амб

Відмітки про порушення режиму:
Підпис лікаря

З якого числа 17.04.14 двадцять квітня
До якого числа включно 21.04.14 двадцять одну квітня

Посада і прізвище лікаря Гевшан М

Підпис та печатка лікаря

СТАТИ ДО РОБОТИ
з двадцять п'ятью квітня

ПРОДОВЖУЄ ХВОРИТИ
Видано новий листок непрацездатності (продовження) №

ІНСТРУКЦІЯ
ДО ВИКОРИСТАННЯ
ЛІСТКА НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ

Структурний підрозділ (назва підприємства, установи, організації):

Посада працівника (назва, спеціальність, звання (категорія) (кваліфікація):

На виробництві з:

Підпис і прізвище підприємця або керівника/начальника:

Дата:

Відомості про особу працівника, до якої він направлений на лікування за ЛКК або лікування лікаря загальної практики (лікар загальної практики):

Структурний підрозділ (назва підприємства, установи, організації):

Посада працівника (назва, спеціальність, звання (категорія) (кваліфікація):

На виробництві з:

Підпис і прізвище підприємця або керівника/начальника:

Дата:

ПРИЗНАЧЕНА ДО РОБОТИ:

З моменту повернення до роботи % на роботі (кваліфікація) дня

З моменту та моменту з роботи % на роботі (кваліфікація) дня

Додатково на відпочинку з роботи:

Лист про відсутність на роботі, що розрахований на основі вихідних на виробництві або професійно-кваліфікаційних відпочинку: 20 р. №

Висновок лікаря (форма заповнюється лікарем)

ДОДАТОК ПРО ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ

Місяць	Місяць роботи (квітень)	Сума фактичної заробітної плати, з якої виходить зарплата за період	Средньомісячна (тарифна) зарплата за період
Усього			

Усього

Після повернення від час зарплати за нову роботу з:

до % з зарплати за нову роботу до % зарплати за нову роботу

НА ІЗВІСТІ ДО ВИПЛАТИ

Усього часу з зарплати	За період з зарплати	Відсоток зарплати до зарплати за нову роботу	Відсоток зарплати до зарплати за нову роботу	Усього зарплати за нову роботу	Усього зарплати за нову роботу

Відсоток до зарплати за нову роботу: %

Підпис лікаря: Гевшан М

Печатка: Державний медичний заклад

Скільки часу ЗОЗ видаватиме паперові лікарняні

Наказ 1066 передбачає, якщо страховий випадок у працівника настав до 01.10.2021р. І його початок був засвідчений паперовим лікарняним, у такий спосіб ЗОЗ цей страховий випадок буде засвідчувати до його закінчення (п. 8 Інструкції).

Скільки часу ЗОЗ видаватиме паперові лікарняні

ч. 2 ст. 22 Закону № 1105 передбачає, що допомога по тимчасовій непрацездатності надається до моменту виздоровлення або встановлення групи інвалідності.

Зокрема на МСЕК хворого направляють:

- через 4 місяці безперервної хвороби або через 5 місяців хвороби з переривами у продовж року;
- через 10 місяців у разі хвороби на туберкульоз.

До якого моменту приймати від працівників паперові лікарняні

ч. 5 ст. 32 Закону № 1105 передбачає, що працівник може подати на оплату лікарняний протягом 12 місяців від моменту як закінчився період тимчасової непрацездатності

Яка доля паперового лікарняного?



Перелік типових документів, що створюються під час діяльності державних органів та органів місцевого самоврядування, інших установ, підприємств та організацій, із зазначенням строків зберігання документів

Затверджено Наказ Міністерства юстиції України від 12.04.2012 № 578/5

Пригадуємо Алгоритм опрацювання Е-лікарняних

1. Лікар формує медичний висновок, після чого система формує Е-лікарняний;
2. Такий Е-лікарняний відображається в особистому кабінеті роботодавця та працівника;
3. Після того як Е-лікарняний набуває статусу «Готовий до сплати» потрібно призначити виплату та обчислити її розмір;
4. Заповнити та подати до ФСС заяву розрахунок;
5. Отримати кошти, виплатити їх працівнику та подати до ФСС повідомлення про виплату.

Е-лікарняний



Відкриті сервіси
Веб-порталу

Пенсійний калькулятор

Доброго дня,
ПОСТЕРНАК МИКОЛА МИКОЛАЙОВИЧ



Вихід

Головна / Звернення

Дистанційне інформування

- Моя заробітна плата >
- Мій страховий стаж >
- Моя пенсія >
- Мої звернення **6** >
- Мої документи >
- Мої повідомлення >
- Електронна трудова книжка >
- Тимчасова втрата працездатності >
- Мої листки непрацездатності >

Комунікації з ПФУ

- Запит на отримання електронних документів >
- Анкета для зміни даних в Реєстрі застрах. осіб >

Номер ЛН	Дата відкриття	Дата закриття	Статус ЛН	ПІБ ЗО
123456-0123456789-1	03.10.2022	14.10.2022	Готово до сплати	Потужний Степан Тарасович
Номер ЛН		123456-0123456789-1		
Дата відкриття		03.10.2022		
Дата закриття		14.10.2022		
Статус ЛН		Готово до сплати		
РНОКПП ЗО		0123456789		
ПІБ ЗО		Потужний Степан Тарасович		
Категорія медичного висновку		Захворювання або травма загального характеру		
Код за ЄДРПОУ медичного закладу		12345678		
Найменування медичного закладу		Комунальне підприємство «Лікарня мрії»		
Джерело		МОЗ		

Відправити до ПФУ

Лікарняний сумісникам

Згідно п. 2 розділу II наказу № 1234

- Під час формування листка непрацездатності враховується інформація про основне місце роботи застрахованої особи, визначене за даними **повідомлення про прийняття працівника на роботу**.
- Сформований листок непрацездатності надсилається страхувальникам, з якими застрахована особа перебуває у трудових відносинах (за основним місцем роботи та **за сумісництвом**) через кабінет страхувальника на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України.

Лікарняний сумісникам

Механізм обчислення розміру матеріального забезпечення за період тимчасової непрацездатності та відпустки по вагітності та пологах, зокрема сумісникам визначає Закон № 1105 та «Порядок обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням», який затверджено Постановою КМУ від 26.09.2001 № 1266, (далі — Порядок № 1266)

Лікарняний сумісникам

Єдину відмінність у такому обчисленні визначає п. 30 Порядку № 1266, а саме при обчисленні е-лікарняного суміснику сумарна заробітна плата, з якої розраховуються виплати, за місяцями розрахункового періоду за основним місцем роботи та за місцем (місцями) роботи за сумісництвом не може перевищувати розміру максимальної величини бази нарахування ЄСВ.

- з грудня 2021 по вересень 2022 такий максимальний розмір становив 15 мінімальних заробітних плат, а саме $(6500,00 \text{ грн.} * 15 =)$ **97 500,00 грн.**

- з жовтня 2022 - складає $(6700,00 \text{ грн.} * =)$ **100 500,00 грн.**

Також п. 30 цього порядку передбачає, що окрім е-лікарняного потрібна довідка з основного місця роботи про заробітну плату такого працівника, нараховану за 12 місяців, що передують місяцю у якому настав страховий випадок .

Е-лікарняний



Відкриті сервіси
Веб-порталу

Пенсійний калькулятор

Доброго дня,
ПОСТЕРНАК МИКОЛА МИКОЛАЙОВИЧ



Вихід

Звернення

Дистанційне інформування

Моя заробітна плата

Мій страховий стаж

Моя пенсія

Мої звернення **6**

Мої документи

Мої повідомлення

Електронна трудова книжка

Тимчасова втрата
працездатності

Мої листки
непрацездатності

Комунікації з ПФУ

Запит на отримання
електронних документів

Анкета для зміни даних в
Реєстрі застрах. осіб

Номер ЛН	Дата відкриття	Дата закриття	Статус ЛН	ПІБ ЗО
123456-0123456789-1	03.10.2022	14.10.2022	Готово до сплати	Потужний Степан Тарасович
Номер ЛН		123456-0123456789-1		
Дата відкриття		03.10.2022		
Дата закриття		14.10.2022		
Статус ЛН		Готово до сплати		
РНОКПП ЗО		0123456789		
ПІБ ЗО		Потужний Степан Тарасович		
Категорія медичного висновку		Захворювання або травма загального характеру		
Код за ЄДРПОУ медичного закладу		12345678		
Найменування медичного закладу		Комунальне підприємство «Лікарня мрії»		
Джерело		МОЗ		

Відправити до ПФУ

Номер е-лікарняних

Згідно п. 3 розділу II наказу № 1234 унікальний номер е-лікарняного має таку структуру:

1. Наразі номер е-лікарняного генерується у форматі XXXXXX-XXXXXXXXXX-X. а саме:
 - (перші цифри) XXXXXX – номер випадку непрацездатності;
 - (Наступні) XXXXXXXXXXXX – порядковий номер листка непрацездатності;
 - (остання цифра) X – номер версії (позначається цифрою "1" при створенні нового листка та при створенні листка як продовження. Номер збільшується ("2", "3" та далі за порядком) при внесенні кожної наступної зміни до листка непрацездатності на підставі медичного висновку про тимчасову непрацездатність)

Е-лікарняний



Відкриті сервіси
Веб-порталу

Пенсійний калькулятор

Доброго дня,
ПОСТЕРНАК МИКОЛА МИКОЛАЙОВИЧ



Вихід

Головна / Звернення

Дистанційне інформування

- Моя заробітна плата >
- Мій страховий стаж >
- Моя пенсія >
- Мої звернення **6** >
- Мої документи >
- Мої повідомлення >
- Електронна трудова книжка >
- Тимчасова втрата працездатності >
- Мої листки непрацездатності >

Комунікації з ПФУ

- Запит на отримання електронних документів >
- Анкета для зміни даних в Реєстрі застрах. осіб >

Номер ЛН	Дата відкриття	Дата закриття	Статус ЛН	ПІБ ЗО
123456-0123456789-1	03.10.2022	14.10.2022	Готово до сплати	Потужний Степан Тарасович
Номер ЛН		123456-0123456789-1		
Дата відкриття		03.10.2022		
Дата закриття		14.10.2022		
Статус ЛН		Готово до сплати		
РНОКПП ЗО		0123456789		
ПІБ ЗО		Потужний Степан Тарасович		
Категорія медичного висновку		Захворювання або травма загального характеру		
Код за ЄДРПОУ медичного закладу		12345678		
Найменування медичного закладу		Комунальне підприємство «Лікарня мрії»		
Джерело		МОЗ		

Відправити до ПФУ

Статуси е-лікарняних

Згідно п. 2 розділу II наказу № 1234 е-лікарняний може мати такі статуси:

1. закритий;
2. готовий до сплати (виданий);
3. помилково сформований;
4. недійсний;
5. оплачений.

Е-лікарняний



Відкриті сервіси
Веб-порталу

Пенсійний калькулятор

Доброго дня,
ПОСТЕРНАК МИКОЛА МИКОЛАЙОВИЧ



Вихід

Головна / Звернення

Дистанційне інформування

- Моя заробітна плата >
- Мій страховий стаж >
- Моя пенсія >
- Мої звернення **6** >
- Мої документи >
- Мої повідомлення >
- Електронна трудова книжка >
- Тимчасова втрата працездатності >
- Мої листки непрацездатності >

Комунікації з ПФУ

- Запит на отримання електронних документів >
- Анкета для зміни даних в Реєстрі застрах. осіб >

Номер ЛН	Дата відкриття	Дата закриття	Статус ЛН	ПІБ ЗО
123456-0123456789-1	03.10.2022	14.10.2022	Готово до сплати	Потужний Степан Тарасович
Номер ЛН		123456-0123456789-1		
Дата відкриття		03.10.2022		
Дата закриття		14.10.2022		
Статус ЛН		Готово до сплати		
РНОКПП ЗО		0123456789		
ПІБ ЗО		Потужний Степан Тарасович		
Категорія медичного висновку		Захворювання або травма загального характеру		
Код за ЄДРПОУ медичного закладу		12345678		
Найменування медичного закладу		Комунальне підприємство «Лікарня мрії»		
Джерело		МОЗ		

Відправити до ПФУ

Період е-лікарняного та умови скорочення

Правила скорочення періодів тимчасової непрацездатності у листках непрацездатності (Додаток до пункт 4 розділу II наказу № 1234

<u>N</u> <u>п/п</u>	<u>Причина</u> <u>непрацездатності Л/Н</u>	<u>Причини непрацездатності листка непрацездатності,</u> <u>який скорочує період дії листка непрацездатності,</u> <u>зазначеного у графі 2</u>
<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>
<u>1</u>	<u>Тимчасова</u> <u>непрацездатність</u> <u>внаслідок захворювання</u> <u>або травми, що не</u> <u>пов'язані з нещасним</u> <u>випадком на виробництві</u>	<u>Вагітність і пологи</u> <u>Протезування з поміщенням у стаціонар протезно-</u> <u>ортопедичного підприємства</u> <u>Перебування у відділенні санаторно-курортного закладу</u>
<u>2</u>	<u>Вагітність і пологи</u>	<u>Не скорочується жодною причиною</u>

Період е-лікарняного та умови скорочення

<u>N</u> <u>п/п</u>	<u>Причина</u> <u>непрацездатності</u> <u>Л/Н</u>	<u>Причини непрацездатності листка непрацездатності, який</u> <u>скорочує період дії листка непрацездатності, зазначеного у</u> <u>графі 2</u>
<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>
<u>3</u>	<u>Необхідність</u> <u>догляду за хворою</u> <u>дитиною</u>	<u>Тимчасова непрацездатність внаслідок захворювання або</u> <u>травми, що не пов'язані з нещасним випадком на</u> <u>виробництві</u> <u>Вагітність і пологи</u> <u>Карантин, встановлений відповідно до законодавства</u> <u>Протезування з поміщенням у стаціонар протезно-</u> <u>ортопедичного підприємства</u> <u>Перебування у відділенні санаторно-курортного закладу</u>

Період е-лікарняного та умови скорочення

<u>N</u> <u>п/п</u>	<u>Причина</u> <u>непрацездатності</u> <u>Л/Н</u>	<u>Причини непрацездатності листка непрацездатності, який</u> <u>скорочує період дії листка непрацездатності, зазначеного у</u> <u>графі 2</u>
<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>
<u>4</u>	<u>Необхідність</u> <u>догляду за хворим</u> <u>членом сім'ї</u>	<u>Тимчасова непрацездатність внаслідок захворювання або</u> <u>травми, що не пов'язані з нещасним випадком на</u> <u>виробництві</u> <u>Вагітність і пологи</u> <u>Необхідність догляду за хворою дитиною</u> <u>Необхідність догляду за дитиною віком до трьох років або</u> <u>дитиною з інвалідністю віком до 18 років у разі хвороби</u> <u>матері або іншої особи, яка доглядає за такою дитиною</u> <u>Карантин, встановлений відповідно до законодавства</u> <u>Протезування з помещенням у стаціонар протезно-</u> <u>ортопедичного підприємства</u> <u>Перебування у відділенні санаторно-курортного закладу</u>

Період е-лікарняного та умови скорочення

<u>N</u> <u>п/п</u>	<u>Причина</u> <u>непрацездатності</u> <u>Л/Н</u>	<u>Причини непрацездатності листка непрацездатності, який</u> <u>скорочує період дії листка непрацездатності, зазначеного у</u> <u>графі 2</u>
<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>
<u>5</u>	<u>Необхідність догляду</u> <u>за дитиною віком до</u> <u>трьох років або</u> <u>дитиною з</u> <u>інвалідністю віком до</u> <u>18 років у разі</u> <u>хвороби матері або</u> <u>іншої особи, яка</u> <u>доглядає за такою</u> <u>дитиною</u>	<u>Тимчасова непрацездатність внаслідок захворювання або травми,</u> <u>що не пов'язані з нещасним випадком на виробництві</u> <u>Вагітність і пологи</u> <u>Необхідність догляду за хворою дитиною</u> <u>Карантин, встановлений відповідно до законодавства</u> <u>Протезування з поміщенням у стаціонар протезно-ортопедичного</u> <u>підприємства</u> <u>Перебування у відділенні санаторно-курортного закладу</u>

Період е-лікарняного та умови скорочення

<u>N</u> <u>п/п</u>	<u>Причина</u> <u>непрацездатності</u> <u>Л/Н</u>	<u>Причини непрацездатності листка непрацездатності, який</u> <u>скорочує період дії листка непрацездатності, зазначеного у</u> <u>графі 2</u>
<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>
<u>6</u>	<u>Карантин,</u> <u>встановлений</u> <u>відповідно до</u> <u>законодавства</u>	<u>Тимчасова непрацездатність внаслідок захворювання або</u> <u>травми, що не пов'язані з нещасним випадком на</u> <u>виробництві</u> <u>Вагітність і пологи</u>

Період е-лікарняного та умови скорочення

<u>N</u> <u>п/п</u>	<u>Причина</u> <u>непрацездатності</u> <u>Л/Н</u>	<u>Причини непрацездатності листка непрацездатності, який скорочує період дії листка непрацездатності, зазначеного у графі 2</u>
<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>
7	<u>Протезування з</u> <u>поміщенням у</u> <u>стаціонар протезно-</u> <u>ортопедичного</u> <u>підприємства</u>	<u>Тимчасова непрацездатність внаслідок захворювання або травми, що не пов'язані з нещасним випадком на виробництві</u> <u>Вагітність і пологи</u> <u>Необхідність догляду за хворою дитиною</u> <u>Необхідність догляду за хворим членом сім'ї</u> <u>Необхідність догляду за дитиною віком до трьох років або дитиною з інвалідністю віком до 18 років у разі хвороби матері або іншої особи, яка доглядає за такою дитиною</u> <u>Карантин, встановлений відповідно до законодавства</u> <u>Перебування у відділенні санаторно-курортного закладу</u> <u>Перебування в самоізоляції, обсервації під час дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2</u>

Період е-лікарняного та умови скорочення

N п/п	<u>Причина непрацездатності</u> <u>Л/Н</u>	<u>Причини непрацездатності листка непрацездатності, який скорочує період дії листка непрацездатності, зазначеного у графі 2</u>
1	2	3
8	<u>Перебування у відділенні санаторно- курортного закладу</u>	<u>Тимчасова непрацездатність внаслідок захворювання або травми, що не пов'язані з нещасним випадком на виробництві</u> <u>Вагітність і пологи</u> <u>Необхідність догляду за хворою дитиною</u> <u>Необхідність догляду за хворим членом сім'ї</u> <u>Необхідність догляду за дитиною віком до трьох років або дитиною з інвалідністю віком до 18 років у разі хвороби матері або іншої особи, яка доглядає за такою дитиною</u> <u>Карантин, встановлений відповідно до законодавства</u> <u>Протезування з поміщенням у стаціонар протезно-ортопедичного підприємства</u> <u>Перебування в самоізоляції, обсервації під час дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2</u>

Період е-лікарняного та умови скорочення

N п/п	<u>Причина непрацездатності</u> <u>Л/Н</u>	<u>Причини непрацездатності листка непрацездатності, який скорочує період дії листка непрацездатності, зазначеного у графі 2</u>
<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>
9	Тимчасове переведення застрахованої особи відповідно до медичного висновку на легшу, нижчеоплачувану роботу	Тимчасова непрацездатність внаслідок захворювання або травми, що не пов'язані з нещасним випадком на виробництві <u>Вагітність і пологи</u> <u>Необхідність догляду за хворою дитиною</u> <u>Необхідність догляду за хворим членом сім'ї</u> <u>Необхідність догляду за дитиною віком до трьох років або дитиною з інвалідністю віком до 18 років у разі хвороби матері або іншої особи, яка доглядає за такою дитиною</u> <u>Карантин, встановлений відповідно до законодавства</u> <u>Протезування з поміщенням у стаціонар протезно-ортопедичного підприємства</u> <u>Перебування у відділенні санаторно-курортного закладу</u> <u>Перебування в самоізоляції, обсервації під час дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2</u>

Період е-лікарняного та умови скорочення

N п/п	<u>Причина непрацездатності Л/Н</u>	<u>Причини непрацездатності листка непрацездатності, який скорочує період дії листка непрацездатності, зазначеного у графі 2</u>
<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>
<u>10</u>	<u>Перебування в самоізоляції, обсервації під час дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2</u>	<u>Тимчасова непрацездатність внаслідок захворювання або травми, що не пов'язані з нещасним випадком на виробництві</u> <u>Вагітність і пологи</u> <u>Необхідність догляду за хворою дитиною</u> <u>Необхідність догляду за хворим членом сім'ї</u> <u>Необхідність догляду за дитиною віком до трьох років або дитиною з інвалідністю віком до 18 років у разі хвороби матері або іншої особи, яка доглядає за такою дитиною</u> <u>Карантин, встановлений відповідно до законодавства</u>

Е-лікарняний



Відкриті сервіси
Веб-порталу

Пенсійний калькулятор

Доброго дня,
ПОСТЕРНАК МИКОЛА МИКОЛАЙОВИЧ



Вихід

Головна / Звернення

Дистанційне інформування

- Моя заробітна плата >
- Мій страховий стаж >
- Моя пенсія >
- Мої звернення **6** >
- Мої документи >
- Мої повідомлення >
- Електронна трудова книжка >
- Тимчасова втрата працездатності >
- Мої листки непрацездатності >

Комунікації з ПФУ

- Запит на отримання електронних документів >
- Анкета для зміни даних в Реєстрі застрах. осіб >

Номер ЛН	Дата відкриття	Дата закриття	Статус ЛН	ПІБ ЗО
123456-0123456789-1	03.10.2022	14.10.2022	Готово до сплати	Потужний Степан Тарасович
Номер ЛН		123456-0123456789-1		
Дата відкриття		03.10.2022		
Дата закриття		14.10.2022		
Статус ЛН		Готово до сплати		
РНОКПП ЗО		0123456789		
ПІБ ЗО		Потужний Степан Тарасович		
Категорія медичного висновку		Захворювання або травма загального характеру		
Код за ЄДРПОУ медичного закладу		12345678		
Найменування медичного закладу		Комунальне підприємство «Лікарня мрії»		
Джерело		МОЗ		

Відправити до ПФУ

Причина непрацездатності

Код п/н	Причина непрацездатності	Як оплачувати
1	Тимчасова непрацездатності через захворювання або травму загального характеру	З 6-го дня за рахунок ФСС, а перші 5 днів за рахунок установи в розмірі залежно від страхового стажу
2	вагітність та пологи	З першого дня за рахунок ФСС у розмірі 100% незалежно від страхового стажу
3	Догляд за хворою дитиною	З першого дня за рахунок ФСС в розмірі залежно від страхового стажу працівника

Причина непрацездатності

Код п/н	Причина непрацездатності	Як оплачувати
4	Догляд за дитиною у разі хвороби особи, яка доглядає за дитиною	З першого дня за рахунок ФСС в розмірі залежно від страхового стажу працівника
5	Догляд за хворим членом сім'ї	
6	Карантин, встановлений відповідно до законодавства	
10	Обсервація, самоізоляція під час дії карантину з метою запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19	З 6-го дня за рахунок ФСС, а перші 5 днів за рахунок установи в розмірі 50 % не залежно від страхового стажу, а медичним працівникам у розмірі 100% не залежно від страхового стажу

Причина непрацездатності

Код п/н	Причина непрацездатності	Як оплачувати
8	Тимчасове переведення працівника відповідно до медичного висновку на легшу, нижчеоплачувану роботу	З першого дня за рахунок ФСС в розмірі залежно від страхового стажу працівника
9	Лікування в санаторно-курортному закладі (реабілітація) «!» «!!»	
7	Протезування	

! – Е – лікарняний буде сформований як продовження, якщо таке лікування направляють працівника після перенесеної невиробничої травми або тяжкого захворювання;

!! - Е – лікарняний буде сформований як первинний, якщо на реабілітаційне лікування направили вагітну жінку безпосередньо з жіночої консультації.

Також Е – лікарняний буде містити (за необхідності)

- відмітку про наявність алкогольного та/або наркотичного сп'яніння як причини виникнення тимчасової непрацездатності;
- відмітку про зв'язок випадку тимчасової непрацездатності з професійною діяльністю пацієнта;
- дату порушення режиму лікування та вид порушення режиму лікування: «відмова від огляду МСЕК», «відмова від госпіталізації», «невиконання рекомендацій лікаря», «самовільне залишення суб'єкта господарювання - ЗОЗ», «навмисне заподіяння шкоди своєму здоров'ю або симуляція хвороби» (за умови, що таке порушення встановлено лікуючим лікарем);

Страховий стаж

- до 3 років = 50%
- від 3 до 5 років = 60 %
- від 5 – 8 років = 70%
- більше 8 років = 100%
- чорнобильцям 1- 3 категорії = 100 %

Пільгові категорії яким Т/Н оплачує у розмірі 100%	підстава
Чорнобильці 1-3 категорії	посвідчення
Особи, які здійснюють догляд за дитиною чорнобильцем	посвідчення
Ветеранам війни, постраждалі учасники Революції Гідності та члени сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, члени сімей загиблих (померлих) Захисників і Захисниць України	посвідчення
Особи віднесені до жертв нацистських переслідувань	посвідчення
Донори	Довідка за формою 435/о та посвідчення донора

Страховий стаж

- У розмірі 50 % відсотків незалежно від страхового стажу оплачуйте, зокрема Е-лікарняні працівникам які перебувають на самоізоляції через COVID-19. А медичним працівникам за аналогічних умов 100 % незалежно від страхового стажу;
- Е-лікарняні по тимчасовій непрацездатності у тому числі за період самоізоляції через COVID-19 оплачуйте з шостого дня за рахунок ФСС і при цьому перші п'ять днів оплачувати за рахунок роботодавця (ч. 2 ст. 22 Закону № 1105)
- Допомогу по вагітності та пологах маєте надавати за рахунок ФСС з першого дня такої відпустки у розмірі 100 % незалежно страхового стажу працівниці (ст. 26 Закону № 1105).

Виплату по Е-лікарняному обмежуйте мінімалкою, якщо

Застрахована особа, яка протягом дванадцяти місяців перед настанням страхового випадку має страховий стаж менше шести місяців, а саме:

- 1) допомогу по тимчасовій непрацездатності - виходячи з нарахованої заробітної плати (доходу), з якої сплачуються страхові внески, але не більше за розмір допомоги, обчислений із мінімальної заробітної плати, встановленої на час настання страхового випадку;
- 2) допомога по вагітності та пологах - виходячи з нарахованої заробітної плати (доходу), з якої сплачуються страхові внески, але не більше за розмір допомоги, обчислений із двократного розміру мінімальної заробітної плати, встановленої на час настання страхового випадку.

Як обчислити виплату по Е-лікарняному

Допомога по тимчасовій непрацездатності та по вагітності та пологах розраховуються в спосіб визначений Постановою КМУ від 26.09.2001р. №1266

Е-лікарняний обчислюйте в
календарних днях

СВЯТКОВІ, ВИХІДНІ ТА НЕРОБОЧІ ДНІ ЦЕ
ТАКОЖ КАЛЕНДАРНІ ДНІ

Як обчислити виплату по Е-лікарняному

Порядок № 1266

Аби обчислити виплату по Е-лікарняному:

- визначте середньоденний заробіток (п. 3, 5, 25, 26, 27, 28, 31 Порядку № 1266);
- застосуйте до середньоденного відповідний відсоток страхового стажу (ст. 24 Закону № 1105);
- якщо є підстави обмежте середньоденний однією або двома мінімальними заробітними платами (ст. 19 Закону № 1105);
- помножте середньоденний на дні лікарняного що підлягають оплаті (п. 2 Порядку № 1266).

Як обчислити середньоденний

Порядок № 1266

Середньоденний обчислите якщо суму фактичного заробітку працівника, за відповідний розрахунковий період розділите на кількість календарних днів такого періоду із яких виключили дні/місяці які працівник не був на роботі через поважні причини

Які бувають поважні причини

п. 3 Порядок № 1266

1. тимчасова непрацездатність;
 2. відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами;
 3. відпустка по догляду за дитиною до досягнення нею 3-х річного віку;
 4. відпустка по догляду за дитиною до досягнення нею 6-ти річного віку (за медичним висновком);
 5. відпустка без збереження заробітної плати.
- Місяці розрахункового періоду (з першого до першого числа), в яких застрахована особа не працювала з поважних причин, виключаються з розрахункового періоду.

Коли та кому не оплачувати Е-лікарняний

Лікарняні українським працівникам, з якими через війну призупинили трудовий договір, заплатить росія.

Оскільки в період призупинення дії трудового договору з припиненням виплати заробітної плати факт втрати заробітку через хворобу або травму відсутній, це тягне за собою також припинення права на компенсацію втраченого заробітку через тимчасову непрацездатність за рахунок роботодавця та за рахунок коштів Фонду соціального страхування України

(важливе виключення – виплати по вагітності та пологах: декретні допомоги ФСС профінансує незалежно від призупинення дії договору).

Коли та кому не оплачувати Е-лікарняний

ст. 23 Закону №1105

Допомога по тимчасовій непрацездатності не надається:

- у разі одержання застрахованою особою травм або її захворювання при вчиненні нею кримінального правопорушення;
- у разі навмисного заподіяння шкоди своєму здоров'ю з метою ухилення від роботи чи інших обов'язків або симуляції хвороби;
- за час перебування під арештом і за час проведення судово-медичної експертизи;
- за час примусового лікування, призначеного за постановою суду;
- у разі тимчасової непрацездатності у зв'язку із захворюванням або травмою, що сталися внаслідок алкогольного, наркотичного, токсичного сп'яніння або дій, пов'язаних з таким сп'янінням;
- за період перебування застрахованої особи у відпустці без збереження заробітної плати, творчій відпустці, додатковій відпустці у зв'язку з навчанням.

Приклади обчислення лікарняного

Ситуація (1)

ст. 22 Закону № 1105

Оплата лікарняного працівнику зі страховим стажем менше 3 років

Працівник на своє перше місце роботи влаштувався 01.07.2022. За кожен повний місяць роботи він отримав по 6500 грн. 05.10.2022 він пішов на лікарняний по тимчасовій непрацездатності на 12 к. дн. Як обчислити е-лікарняний?

Приклади обчислень (1)

Аби обчислити такий е-лікарняний, визначте середньоденний заробіток із фактичної зарплати за липень – вересень 2022 р. (92 к. дн.) з урахуванням страхового стажу та середньоденний з мінзарплати і порівняйте їх:

- $(6500 \text{ грн} \times 3) \div 92 \text{ к. дн} \times 50\% = 105,98 \text{ грн};$
- $6700 \text{ грн} \div 30,44 \text{ к. дн.} = 220,11 \text{ грн};$
- $105,98 \text{ грн} < 220,11 \text{ грн}.$

Середньоденний заробіток, який визначили із мінзарплати, більший за середньоденний із фактичного заробітку. Тому обчисліть е-лікарняний із фактичного середньоденного заробітку, який менший. Розмір е-лікарняного становитиме за рахунок:

- установи — $529,90 \text{ грн} (105,98 \text{ грн} \times 5 \text{ к. дн.}).$
- ФСС — $741,86 \text{ грн} (105,98 \text{ грн} \times 7 \text{ к. дн.}).$

Загальний розмір лікарняного склав $= 1\,271,76 \text{ грн} (105,98 \text{ грн} \times 12 \text{ к. дн.}).$

Ситуація (2)

ч. 4 ст. 19 Закону № 1105

Чи застосовувати обмеження мінзарплатою якщо трудові відносини не розривались

*Працівник тривалий час працює в установі. 04.10 2022 у нього почався лікарняний по тимчасовій непрацездатності. При цьому за період з 01.10 2021 по 31.12.2021 він перебував у відпустці без збереження у період карантину запровадженого через загрозу поширення коронавірусної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2. Потім більше аніж на 3 місяці дія трудового договору була призупинена через активні бойові дії. Таким чином за останні 12 місяців перед лікарняним він має **страховий стаж менше 6-ти місяців, тож лікарняний маєте обмежити розміром мінзарплати.***

Поради до ситуації (2)

ч. 4 ст. 19 Закону № 1105

- *Пам'ятайте, що коли визначаєте страховий стаж маєте врахувати не тільки страховий стаж який працівник набув працюючи в установі, а також і на попередніх місцях роботи, або коли отримував допомогу по безробіттю чи пенсію по інвалідності. Тобто, якщо за останні 12 місяців перед страховим випадком працівник набув 6 або більше місяців страхового стажу е-лікарняні розміром мінзарплати не обмежуйте.*
- *Визначити розмір страхового стажу працівника, зокрема за останні 12 місяців зможете за допомогою довідки з ПФУ за формою ОК-5, ОК-7 або Додаток 9. При цьому враховуйте, що в довідка за формою ОК-5, ОК-7 які роботодавець/страхувальник самостійно замовив та отримав через особистий електронний кабінет ПФУ, не відображається період роботи працівника на попередніх місцях роботи. Натомість у Додатку 9 зазначається страховий стаж працівника який він набув за всіма місяцями роботи.*

Ситуація (3)

ч. 4 ст. 19 Закону № 1105

Оплата е-лікарняного працівнику із загальним страховим стажем більше 8 років

Працівник влаштувався на роботу 01.07.2022 з посадовим окладом 8500 грн. 05.10.2022 йому відкрили е-лікарняний на 12 к. дн. При цьому страховий стаж працівника за останні 12 місяців менший за 6 місяців, проте його загальний страховий стаж більший за 8 років. Як обчислити е-лікарняний?

Оплачують е-лікарняний у розмірі 100%, однак застосуйте обмеження мінзарплатою. Аби обчислити такий е-лікарняний, визначте середньоденний заробіток із фактичної зарплати липень – вересень 2022р. (92 к. дн.) з урахуванням страхового стажу та середньоденний з мінзарплати і порівняйте їх.

Приклад обчислення (3)

ч. 4 ст. 19 Закону № 1105

- $(8500 \text{ грн} \times 3) \div 92 \text{ к. дн.} \times 100\% = 277,17 \text{ грн};$
- $6700 \text{ грн} \div 30,44 \text{ к. дн.} = 220,11 \text{ грн};$
- $220,11 \text{ грн} < 277,17 \text{ грн}.$

Оскільки середньоденний із фактичної зарплати більший, обмежте лікарняний середньоденним заробітком з мінзарплати. Отже, розмір лікарняного становитиме за рахунок:

- *установи — 1 100,55 грн ($220,11 \text{ грн} \times 5 \text{ к. дн.}$).*
- *ФСС — 1 540,77 грн ($220,11 \text{ грн} \times 7 \text{ к. дн.}$).*

Загальний розмір лікарняних склав 2 641,32 грн ($220,11 \text{ грн} \times 12$)

Ситуація (4)

ч. 2 ст. 26 Закону № 1105

Обчислення е-лікарняного по вагітності та пологах у розмірі який не менший за розмір допомоги, обчислений із мінімальної заробітної плати, встановленої на час настання страхового випадку (ч.2 ст.26 Закону № 1105).

Працівниця перебуває у трудових відносинах з установою більше року і увесь час працює на мінімальну зарплату. З 04 жовтня 2022 року у неї лікарняний по вагітності та пологах на 126 к.дн.

Розрахунковий період для обчислення такого лікарняного це період з 01.10.2021р. по 30.09.2022р., за період з 01.10.2021-30.11.2021 мінзарплата становила - 6000,00 грн. з грудня 2021р. по вересень 2022р. - 6500,00 грн.

Враховуючи, що за вказаний час працівниця не була відсутня на роботі через поважні причини, беремо у розрахунок всі 365 днів, лікарняний слід обчислити в декілька етапів:

Приклади обчислень (4)

ч. 2 ст. 26 Закону № 1105

$(6000,00 \text{ грн.} \times 2 + 6500,00 \text{ грн.} \times 10) = 77\,000,00 \text{ грн.} : 365 = 210,96 \text{ грн.}$

$6700,00 \text{ грн.} : 30,44 = 220,11 \text{ грн.}$

$210,96 \text{ грн.} < 220,11 \text{ грн.}$

Отже, середньоденний заробіток обчислений з фактичного заробітку менший за середньоденний обчислений з мінзарплати встановленої на момент настання страхового випадку. Відтак допомога по вагітності та пологах складає:

$220,11 \text{ грн.} \times 126 = 27\,733,86 \text{ грн.}$

При цьому лікарняний по вагітності та пологах повністю оплачується за рахунок ФСС тобто всю цю суму маєте вказати у Заяві-розрахунку.

Ситуація (5)

ч. 2 ст. 26 Закону № 1105

Обмеження допомоги по вагітності та пологах працівниці зі страховим стажем менше 6 місяців

Жінка влаштувалась на роботу 06.06.2022 і за кожен повний місяць роботи отримувала заробітну плату у розмірі 16 000 грн. 04.10.2022 працівниці сформували е-лікарняний по вагітності та пологах на 126 к. дн. При цьому за останній рік вона не мала 6 місяців страхового стажу. Як оплатити е-лікарняний?

Приклади обчислень (5)

ч. 2 ст. 26 Закону № 1105

Аби оплатити е-лікарняний, розрахуйте середньоденний з фактичного заробітку за липень - вересень 2022р. (92 к. дн.), а також середньоденний з мінзарплати, подвійної мінзарплати та порівняйте їх:

- $16\ 000 \text{ грн} \times 3 \div 92 \text{ к. дн.} = 521,74 \text{ грн};$
- $6700 \text{ грн} \div 30,44 \text{ к. дн.} = 220,11 \text{ грн.}$
- $6700 \text{ грн} \times 2 \div 30,44 \text{ к. дн.} = 440,21 \text{ грн.}$
- $220,11 \text{ грн} < 440,21 \text{ грн} < 521,74 \text{ грн.}$

Оскільки, середньоденний із фактичної зарплати працівниці більший за середньоденний із подвійної мінзарплати, слід обмежити допомогу середньоденним заробітком з подвійної мінзарплати. Отже, розмір допомоги по вагітності та пологах з першого дня за рахунок ФСС становить 55 466,46 грн ($440,21 \text{ грн} \times 126 \text{ к. дн.}$).

Заява розрахунок

Постанова правління фонду № 12 від 19.07.2018р. Про затвердження Порядку фінансування страхувальників для надання матеріального забезпечення застрахованим особам у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та окремих виплат потерпілим на виробництві за рахунок коштів Фонду соціального страхування України ДІЄ З 01.10.2018р.

Додаток 1
до Порядку фінансування страхувальників для надання матеріального забезпечення застрахованим особам у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та окремих виплат потерпілим на виробництві за рахунок коштів Фонду соціального страхування України

ЗАЯВА-РОЗРАХУНОК

Просимо здійснити фінансування для надання матеріального забезпечення застрахованим особам, страхових виплат потерпілим на виробництві, відшкодування вартості поховання потерпілого та пов'язаних з цим ритуальних послуг за рахунок коштів Фонду.

Повідомляємо наші реквізити:

Найменування страхувальника (прізвище, ім'я, по батькові для фізичних осіб)

Місцезнаходження (місце проживання для фізичних осіб)

Телефон

Код за ЄДРПОУ (реєстраційний номер облікової картки платника податків - для фізичних осіб або серія та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника та офіційно повідомили про це відповідний орган державної податкової служби і мають відмітку у паспорті)

Окремий поточний рахунок у банку або окремих рахунок у відповідному органі Державного казначейства України

(назва банку або органу Державного казначейства)

(номер рахунку, відкритого відповідно до пункту другого статті 34 Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування")

МФО

№ з/п	Вид матеріального забезпечення та виплат потерпілим на виробництві	Кількість днів для п.1, 2, 2.1, 4, 5 Кількість осіб для п.3, 6	Сума (в гривнях з копійками)	Примітка
1	2	3	4	
1	Допомога по тимчасовій непрацездатності			<input type="checkbox"/> Додаток 1.1
1.1	У тому числі виплата за пільгами постраждалим внаслідок ЧАЕС			
2	Допомога по вагітності та пологах			<input type="checkbox"/> Додаток 1.1
2.1	У тому числі виплата за пільгами постраждалим внаслідок ЧАЕС			
3	Допомога на поховання			<input type="checkbox"/> Додаток 1.2
4	Допомога по тимчасовій непрацездатності внаслідок нещасного випадку або профзахворювання			<input type="checkbox"/> Додаток 1.3
5	Виплата у разі переведення потерпілого на легшу, нижчеоплачувану роботу			<input type="checkbox"/> Додаток 1.4
6	Відшкодування вартості поховання потерпілого та пов'язаних з цим ритуальних послуг			<input type="checkbox"/> Додаток 1.5
7	ВСЬОГО		X	

Додатки 1.1 – 1.5 заповнюються тільки для тих видів виплат, на які замовляються кошти.

Керівник установи (підпис) (прізвище, ім'я, по батькові)

Головний бухгалтер (підпис) (прізвище, ім'я, по батькові)

МП (за наявності) Дата складання заяви-розрахунку

Заява розрахунок

Додаток 1.1

I. Матеріальне забезпечення

№ з/п	Прізвище	Ім'я	По батькові	№ страхового свідоцтва (ідентифікаційний номер) або серія та номер паспорта	Основне місце роботи – 1; сумісництво - 2; ФОП – 3; ЦПХ-4	Дані листка непрацездатності			Причина непрацездатності *	Період непрацездатності		Кількість днів, що підлягають оплаті		Сума (в гривнях з копійками)		В тому числі за пільгою постраждалим на ЧАЕС за рахунок коштів Фонду		Номер посвідчення (ЧАЕС)	Дата направлення на МСЕК (за назвності)	Страховий стаж (в повних місяцях)	
						серія	Номер	Первинний (1) продовження (2)		З (Дата)	До (Дата)	Всього	У т. ч. за рахунок коштів Фонду	Всього	У т. ч. за рахунок коштів Фонду	Дні	Сума (в гривнях з копійками.)			Загальний	За останні 12 місяців
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22

Відповідальна особа (посада) _____ (підпис) _____ (ПІБ)

Контактний номер телефону _____

Додаток № 1.1. до Порядку № 12
Подається для отримання коштів на виплату допомоги по тимчасовій непрацездатності та вагітності та пологів

Заява розрахунок

Додаток № 1.1. до Порядку № 12 Заповнення стовпчиків з 1 по 6

№ з/п	Прізвище	Ім'я	По батькові	№ страхового свідоцтва (ідентифікаційний номер) або серія та номер паспорта	Основне місце роботи – 1; сумісництво -2; ФОП – 3; ЦПХ-4
1	2	3	4	5	6

Заява розрахунок

Додаток № 1.1. до Порядку № 12 Заповнення стовпчиків з 7 по 9

Дані листка
непрацездатності

серія	Номер	Первинний (1) продовження (2)
7	8	9
X		

Відкриті сервіси Порталу Пенсійний калькулятор Доброго дня, ПОСТЕРНАК МИКОЛА МИКОЛАЙОВИЧ Вихід

Головна / Звернення Дистанційне інформування

Номер ЛН	Дата відкриття	Дата закриття	Статус ЛН	ПІБ ЗО
123456-0123456789-1	04.10.2021	12.10.2021	Готово до сплати	Іванов Іван Іванович
Номер ЛН	123456-0123456789-1			
Дата відкриття	04.10.2021			
Дата закриття	12.10.2021			
Статус ЛН	Готово до сплати			
РНОКПП ЗО	0123456789			
ПІБ ЗО	Іванов Іван Іванович			
Категорія медичного висновку	Захворювання або травма загального характеру			
Код за ЄДРПОУ медичного закладу	12345678			
Найменування медичного закладу	Комунальне підприємство «Лікарня мрії»			
Джерело	МОЗ			

Відправити до ПФУ

Заява розрахунок

Додаток № 1.1. до Порядку № 12 Заповнення стовпчика 10

Код Т/Н	Причина непрацездатності
1	тимчасова непрацездатність
2	вагітність та пологи
3	Догляд за хворою дитиною
4	Догляд за здоровою дитиною
5	Догляд за хворим членом сім'ї
6	Карантин
7	Протезування
8	переведення на легшу, роботу
9	Реабілітація
10	Обсервація через COVID-19

Причина непрацездатності *

10

Відкриті сервіси Веб-порталу Пенсійний калькулятор Доброго дня, ПОСТЕРНАК МИКОЛА МИКОЛАЙОВИЧ Вихід

Головна / Звернення Дистанційне інформування

Моя заробітна плата	Номер ЛН	Дата відкриття	Дата закриття	Статус ЛН	ПІБ ЗО
Мій страховий стаж	123456-0123456789-1	04.10.2021	12.10.2021	Готово до сплати	Іванов Іван Іванович
Моя пенсія	Номер ЛН	123456-0123456789-1			
Міє звернення 6	Дата відкриття	04.10.2021			
Міє документи	Дата закриття	12.10.2021			
Міє повідомлення	Статус	Готово до сплати			
Електронна трудова книжка	РНОКПП ЗО	0123456789			
Тимчасова втрата працездатності	ПІБ ЗО	Іванов Іван Іванович			
Міє листки непрацездатності	Категорія медичного висновку	Захворювання або травма загального характеру			
Комунікації з ПФУ	Код за ЄДРПОУ медичного закладу	12345678			
Запит на отримання електронних документів	Найменування медичного закладу	Комунальне підприємство «Лікарня мрії»			
Анкета для зміни даних в Реєстрі застрах. осіб	Джерело	МОЗ			

Відправити до ПФУ

Заява розрахунок

Додаток № 1.1. до Порядку № 12 Заповнення стовпчиків 11 та 12

Період непрацездатності	
З (Дата)	До (Дата)
11	12

Відкриті сайти Веб-порталу Пенсійний калькулятор Доброго дня, ПОСТЕРНАК МИКОЛА МИКОЛАЙОВИЧ Вихід

Головна / Звернення Дистанційне інформування

Моя заробітна плата >	Номер ЛН	Дата відкриття	Дата закриття	Статус ЛН	ПІБ ЗО
Мій страховий стаж >	123456-0123456789-1	04.10.2021	12.10.2021	Готово до сплати	Іванов Іван Іванович
Моя пенсія >	Номер ЛН	123456-0123456789-1			
Міі звернення 6 >	Дата відкриття	04.10.2021			
Міі документи >	Дата закриття	12.10.2021			
Міі повідомлення >	Статус ЛН	Готово до сплати			
Електронна трудова книжка >	РНОКПП ЗО	0123456789			
Тимчасова втрата працездатності >	ПІБ ЗО	Іванов Іван Іванович			
Міі листки непрацездатності >	Категорія медичного висновку	Захворювання або травма загального характеру			
	Код за ЄДРПОУ медичного закладу	12345678			
	Найменування медичного закладу	Комунальне підприємство «Лікарня мрії»			
	Джерело	МОЗ			

Відправити до ПФУ

Заява розрахунок

Додаток № 1.1. до Порядку № 12 Заповнення стовпчиків з 13 по 20

Кількість днів, що підлягають оплаті		Сума (в гривнях з копійками)		В тому числі за пільгою постраждалим на ЧАЕС за рахунок коштів Фонду		Номер посвідчення (ЧАЕС)	Дата направлення на МСЕК (за наявності)
Всього	У т. ч. за рахунок коштів Фонду	Всього	У т. ч. за рахунок коштів Фонду	Дні	Сума (в гривнях з копійками.)		
13	14	15	16	17	18	19	20

Заява розрахунок

Додаток № 1.1. до Порядку № 12 Заповнення стовпчиків 21 та 22

Страховий стаж (в повних місяцях)		до 28.02.2001	Нормативно-правові акти до набрання чинності Законом № 2240	Трудова книжка
		з 28.02.2001 по 31.12.2010	Закон № 2240	
Загальний	За останні 12 місяців	з 01.01.2011 по 13.12.2013	Зміни до Закону № 2240 внесені законом про ЄСВ	Довідка ОК - 5 ОК - 7
		з 14.12.2013 по 31.12.2014	Зміни до Закону № 2240 внесені законом 691-VII від 19.11.2013	Додаток 9
		з 01.01.2015 з 01.01.2016	Закон № 1105 До стажу включаються періоди за які сплачувався ЄСВ	
21	22			

У цих стовпчиках вкажіть кількість повних місяців, тобто якщо у працівника більше 8 років стажу у стовпчику 21 вкажіть 96

Повідомлення про виплату

Додаток 2

до Порядку фінансування страхувальників для надання матеріального забезпечення застрахованим особам у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та окремих виплат потерпілим на виробництві за рахунок коштів Фонду соціального страхування України

Повідомлення про виплату коштів застрахованим особам

Найменування страхувальника (прізвище, ім'я, по батькові для фізичних осіб)

Місцезнаходження (місце проживання для фізичних осіб) _____

Телефон _____

Код за ЄДРПОУ (реєстраційний номер облікової картки платника податків - для фізичних осіб або серія та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки податків та офіційно повідомили про це відповідний орган державної податкової служби і мають відмітку у паспорті) _____

№з/п	Прізвище	Ім'я	По батькові	№ страхового свідоцтва (ідентифікаційний номер)	Дані листка непрацездатності		Дата виплати коштів застрахованій особі	Сума за рахунок коштів Фонду (в гривнях з копійками)
					Серія	Номер		

Керівник установи (підпис) (прізвище, ім'я, по батькові)

Головний бухгалтер (підпис) (прізвище, ім'я, по батькові)

МП (за наявності) Дата

Додаток № 2. до Порядку № 12

**Повідомлення про виплату коштів застрахованим особам
подається до Фонду протягом місяці з дня надходження коштів**

ФСС затримує виплату по лікарняним, як оплачувати

Роботодавець має своєчасно подати заяву-розрахунок, а саме у нього є:

- 10 днів на призначення допомоги;
- 5 на обчислення і формування заяви-розрахунку.
- ФСС має профінансувати заяву-розрахунок протягом 10 робочих днів;

Оплату лікарняного проводьте після того як ФСС його профінансує

Повідомте працівника, що ФСС затримує виплату коштів. (повідомляти не обов'язково, але бажано форма повідомлення довільна)

ФСС затримує виплату по лікарняним, що з податками

- Роботодавець зобов'язаний сплатити ЄСВ з нарахованої за календарний місяць суми матзабезпечення не пізніше за 20-те число наступного місяця. Цей обов'язок не залежить від джерел фінансування, форми, порядку, місця виплати і використання, а також від того, чи виплатили такі суми фактично після їх нарахування.
- ПДФО і військовий збір сплатіть власним коштом. Після надходження коштів на спецрахунок повторно сплатіть податки. Решта — кошти працівника. Виникне переплата ПДФО і військового збору. Її зможете врахувати, коли перераховуватимете платежі у наступному періоді.

Чи проводитиме ФСС перевірки

п. 6 ч. 5 ст. 15 Закону № 1105

ФСС може оштрафувати тільки за результатами перевірки та оформлення Рішення про застосування фінансових санкцій

- Таку перевірку ФСС проводить у спосіб який визначає «Порядок перевірки правильності використання страхувальниками страхових коштів ФСС та застосування фінансових санкцій за порушення встановленого порядку їх використання» , затверджений постановою ФСС від 02.10.2020 № 23 (Порядок № 23)

Які бувають перевірки

Порядок № 23 визначає такі види перевірок:

- Камеральна (п. 2.5. Порядку № 23);
- Планова (п. 2.7. Порядку № 23)
- Позапланова (п. 2.8.—2.9. Порядку № 23).

За що штрафує ФСС

п. 6 ч. 5 ст. 15 Закону № 1105

- ❖ ФСС оштрафує якщо використали його кошти не за цільовим призначенням;
- ❖ Не своєчасно повернули ФСС КОШТИ.

Особливості оформлення Рішення

Відповідно до Рішення роботодавець має, зокрема:

- відшкодувати ФСС неправильно використані страхові кошти;
- сплатити штраф у розмірі 50% від суми неправильно використаних страхових коштів (п. 4.1 розд. IV Порядку № 23, ч. 6 ст. 15 Закону № 1105).

Суму таких фінансових санкцій слід сплатити до ФСС протягом десяти робочих днів, що настають за днем отримання Рішення (п. 4.2 розд. IV Порядку № 23).

Особливості оформлення Рішення

Якщо не сплатили фінансові санкції або пропустили встановлений строк, ФСС винесе Рішення про застосування фінансових санкцій за несвоєчасне повернення або повернення не в повному обсязі страхових коштів Фонду. Форму такого рішення містить додаток 7 до Порядку № 23.

За цим рішенням роботодавцеві слід протягом десяти робочих днів додатково сплатити:

- штраф у розмірі 10% від страхових коштів, які він несвоєчасно повернув або повернув не в повному обсязі;
- пеню у розмірі 0,1 % від несплаченої суми за кожний день прострочення платежу (ч. 6 ст. 15 Закону № 1105, п. 4.3—4.4 Порядку № 23).

Якщо і після цього не сплатите фінансові санкції, ФСС стягуватиме їх через суд.

Штраф на посадову особу

Кодекс України про адміністративні правопорушення

Стаття 165⁵. Порухення законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності

Порухення посадовими особами підприємств, установ, організацій, фізичними особами, які використовують найману працю, порядку використання коштів загальнообов'язкового державного соціального страхування, несвоєчасне або неповне їх повернення, несвоєчасне подання або неподання встановленої звітності, подання недостовірної звітності щодо використання страхових коштів, - тягнуть за собою накладення штрафу від восьми до п'ятнадцяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Тобто від 136 - 255 грн (ст. 165⁵ КУпАП)

Штраф на посадову особу

Кодекс України про адміністративні правопорушення

Стаття 165⁵

Ті самі дії, вчинені особою, яку протягом року було піддано адміністративному стягненню за одне з правопорушень, зазначених у частині першій цієї статті, -

тягнуть за собою накладення штрафу від десяти до двадцяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Тобто від 170 - 340 грн (ст. 165⁵ КУпАП).

При цьому якщо посадова особа не сплатить штраф у 15-ти денний строк ФСС подасть постанову про накладення адмін штрафу до ДВС яка стягне штраф у подвійному розмірі

За що штрафує ФСС

ФСС оштрафує якщо використали його кошти не за цільовим призначенням, а саме:

- ❖ Оплатили лікарняний який виданий не належним чином:
 - санкція: ФСС стягне виплачені по лікарняному кошти та накладе штраф 50% від такої суми
- ❖ Не правильно визначили середньоденний і оплатили лікарняний у більшому розмірі:
 - санкція: ФСС стягне суму переплати по лікарняному та накладе штраф 50% від такої суми

За що штрафує ФСС

ФСС оштрафує якщо використали його кошти не за цільовим призначенням, а саме:

- ❖ Не правильно визначили страховий стаж працівника і оплатили лікарняний у більшому розмірі:
 - санкція: ФСС стягне суму переплати по лікарняному та накладе штраф 50% від такої суми.
- ❖ Не дотримались максимальної та мінімальної суми виплати по лікарняному:
 - санкція: ФСС стягне суму переплати по лікарняному та накладе штраф 50% від такої суми.

За що штрафує ФСС

ФСС оштрафує якщо використали його кошти не за цільовим призначенням, а саме:

- ❖ Оплатили дні, що не підлягають оплаті, зокрема, порушення режиму, за власний рахунок, після МСЕК:
 - санкція: ФСС стягне суму оплати за такі дні та накладе штраф 50% від такої суми.
- ❖ Оплатили страховий випадок що стався в наслідок алкогольного, наркотичного, токсичного сп'яніння:
 - санкція: ФСС стягне суму оплати по лікарняному та накладе штраф 50% від такої суми.

Запитання Та Відповіді

**ДЯКУЮ
ЗА
УВАГУ**

**Все буде
УКРАЇНА**